

REPUBLIKA HRVATSKA

ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA

GRAD SINJ

OSNOVNA ŠKOLA FRA PAVLA VUČKOVIĆA

SINJ, 17. veljače 2025.godine

Na temelju Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića, Sinj, a vezano uz raspisani natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **UČITELJA MATEMATIKE (23 SATA TJEDNO)** objavljenog dana 6. veljače 2025. godine, Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

ODLUKU O NAČINU I PODRUČJU PROCJENE ODNOSNO VREDNOVANJA KANDIDATA

PRAVILA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića, Sinj, obavit će se procjena odnosno vrednovanje kandidata.

Način procjene odnosno vrednovanje biti će obavljeno usmenim putem.

Kandidati su obvezni pristupiti procjeni odnosno vrednovanju. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Procjeni odnosno vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

NAČIN TESTIRANJA:

PRAVILA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića, Sinj, obavit će se procjena odnosno vrednovanje kandidata.

Način procjene odnosno vrednovanje biti će obavljeno putem usmene procjene odnosno vrednovanja kandidata.

Područje procjene odnosno vrednovanja biti će poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- Koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- Koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- Napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija
- Razgovarati s ostalim kandidatima

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima procjene odnosno vrednovanja biti će udaljen, a njegov rezultat Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje neće priznati niti ocijeniti.

NAČIN TESTIRANJA:

Testiranje se sastoji od usmenog testiranja.

Kandidati će biti pozvani na usmeno testiranje putem web stranice škole i e-maila. Povjerenstvo kroz testiranje s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje je podnio prijavu. Usmeno testiranje se boduje s najviše 15 bodova na način da svaki član Povjerenstva ima pravo postavljati do tri pitanja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva bodovima od 0 do 5.

Nakon obavljene procjene odnosno vrednovanja, Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, utvrđuje rezultat procjene odnosno vrednovanja za svakog kandidata, te utvrđuje rang listu od tri kandidata koji ostvare najveći broj bodova. Na temelju dostavljene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za procjenu odnosno vrednovanje :

učitelja matematike:

1. Statut OŠ fra Pavla Vučkovića (http://os-frapvuckovica-sinj.skole.hr/dokumenti?dm_document_id=195&dm_det=1)
2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera(NN br.94/2015. i 3/2017.)
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN br.112/2010., 82/2019., 43/2020., 100/21.)
4. Pravilnik o tjednim i radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi(Narodne novine“, broj 34/14, 40/14 – ispr., 103/14 i 102/2019)
5. Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Matematika za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2019_01_7_146.html)
6. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 155/23, 156/23)

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a koji imaju rodno značenje , bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Odluka o načinu i području procjene odnosno vrednovanja kandidata biti će objavljena na mrežnoj stranici Osnovne škole fra Pavla Vučkovića (poveznica : <http://os-frapvuckovica-sinj.skole.hr/>) i na Oglasnoj ploči OŠ fra Pavla Vučkovića,

Sinj, 17. veljače 2025. godine .

POSEBNO POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE
KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole
2. Arhiva škole

REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA
GRAD SINJ
OSNOVNA ŠKOLA FRA PAVLA VUČKOVIĆA
SINJ, 17. veljače 2025. godine

Na temelju Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića, Sinj, a vezano uz raspisani natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **stručnog suradnika - logopeda** objavljenog dana 6. veljače 2025. godine, Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

ODLUKU O NAČINU I PODRUČJU PROCJENE ODNOSNO VREDNOVANJA KANDIDATA

PRAVILA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića, Sinj, obavit će se procjena odnosno vrednovanje kandidata.

Način procjene odnosno vrednovanje biti će obavljeno pismenim putem te intervjuom.

Kandidati su obvezni pristupiti procjeni odnosno vrednovanju. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Procjeni odnosno vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

NAČIN TESTIRANJA:

PRAVILA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića, Sinj, obavit će se procjena odnosno vrednovanje kandidata.

Način procjene odnosno vrednovanje bit će obavljeno putem pisane procjene odnosno vrednovanja kandidata.

Područje procjene odnosno vrednovanja biti će poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje podijelit će im testove. Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati ime i prezime na označenom mjestu na testu. Test se piše isključivo crnom ili plavom kemijskom olovkom. Test sadrži dvadeset (20) pitanja.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- Koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- Koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- Napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija
- Razgovarati s ostalim kandidatima

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima procjene odnosno vrednovanja biti će udaljen, a njegov rezultat Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje neće priznati niti ocijeniti.

NAČIN TESTIRANJA:

Testiranje se sastoji od pismenog i usmenog testiranja.

Pisani test se sastoji od ukupno 20 pitanja, a maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti je 60 bodova. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova (3 boda svako pitanje). Smatra se da su kandidati položili pisani test ako su ostvarili najmanje 50 % bodova na provedenom testiranju. S kandidatima koji na pisanom testiranju ostvare najmanje 50% ukupnog broja bodova, Povjerenstvo će provesti intervju i to samo sa prvih pet kandidata koji ostvare najveći broj bodova na pismenom testu stručnog znanja. Kandidati će biti pozvani na intervju putem maila. Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje je podnio prijavu. Intervju se boduje s najviše 15 bodova na način da svaki član Povjerenstva ima pravo postavljati do tri pitanja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva bodovima od 1 do 5.

Nakon obavljene procjene odnosno vrednovanja, Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, utvrđuje rezultat procjene odnosno vrednovanja za svakog kandidata, te utvrđuje rang listu od tri kandidata koji ostvare najveći broj bodova. Na temelju dostavljene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o kandidatu za kojeg se traži prethodna suglasnost školskog odbora, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za procjenu odnosno vrednovanje :

1. Statut OŠ fra Pavla Vučkovića (http://os-frapvuckovica-sinj.skole.hr/dokumenti?dm_document_id=195&dm_det=1)
2. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 155/23, 156/23).

3. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama(Narodne novine br.98/2024),
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera(Narodne novine br. 94/2015., 3/2017.),
5. Pravilnik o sadržaju i obliku svjedodžbi i drugih javnih isprava te pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji u školskim ustanovama(Narodne novine br.32/2010.),
6. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju(Narodne novine br.24/2015.).

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a koji imaju rodno značenje , bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Odluka o načinu i području procjene odnosno vrednovanja kandidata biti će objavljena na mrežnoj stranici Osnovne škole fra Pavla Vučkovića (poveznica : <http://os-frapvuckovica-sinj.skole.hr/>) i na Oglasnoj ploči OŠ fra Pavla Vučkovića,

Sinj, 17. veljače 2025. godine .

POSEBNO POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE
KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole
2. Arhiva škole