

OSNOVNA ŠKOLA FRA PAVLA VUČKOVIĆA

SINJ

ALKARSKO TRKALIŠTE 11

Sinj, 26. srpnja 2024.g.

POZIV ZA TESTIRANJE KANDIDATA

Testiranje kandidata u postupku natječaja za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto pripravnistručni suradnik pedagog za prijem pripravnika kroz mjeru HZZ-a

“Stjecanje prvog radnog iskustva/pripravnništva” koji je objavljen dana 12. srpnja 2024. godine)na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole fra Pavla Vučkovića u Sinju ,održat će se u srijedu **31. srpnja 2024. godine u 10:00 h u OŠ fra Pavla Vučkovića, Alkarsko trkalište 11, 21230 Sinj**, prema rasporedu i na način navedenim u Odluci o načinu i području procjene odnosno vrednovanja kandidata objavljenoj na mrežnoj stranici škole.

Na natječaj za radno mjesto **Stručni suradnik pedagog (pripravnik) – 1 izvršitelj/ica na određeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno) poziva se:**

1. M.J. - magistra pedagogije
2. I.P. - sveučilišna magistra pedagogije, i mag. edukacije talijanske filologije
3. K.Š. - magistra edukacije hrvatskog jezika i književnosti i magistra pedagogije

POSEBNO POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE

KANDIDATA ZA ZAPOSŁJAVANJE

PREDSJEDNIK POVJERENSTVA

Nikola Vučković, prof.



Nikola Vučković

REPUBLIKA HRVATSKA

ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA

GRAD SINJ

OSNOVNA ŠKOLA FRA PAVLA VUČKOVIĆA

SINJ, 26. srpnja 2024. godine

Na temelju Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića, Sinj, a vezano uz raspisani natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu stručni suradnik - pripravnik **pedagog** objavljenog dana 12. srpnja 2024. godine, Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

ODLUKU O NAČINU I PODRUČJU PROCJENE ODNOSNO VREDNOVANJA KANDIDATA

PRAVILA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića, Sinj, obavit će se procjena odnosno vrednovanje kandidata.

Način procjene odnosno vrednovanje biti će obavljeno usmenim intervjuom.

Kandidati su obvezni pristupiti procjeni odnosno vrednovanju. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Procjeni odnosno vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

NAČIN TESTIRANJA:

PRAVILA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića, Sinj, obavit će se procjena odnosno vrednovanje kandidata.

Način procjene odnosno vrednovanje bit će obavljeno putem usmenog intervjuja.

Područje procjene odnosno vrednovanja biti će poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost osnovnog obrazovanja.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- Koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- Koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- Napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija
- Razgovarati s ostalim kandidatima

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima procjene odnosno vrednovanja biti će udaljen, a njegov rezultat Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje neće priznati niti ocijeniti.

NAČIN TESTIRANJA:

Testiranje se sastoji od usmenog testiranja.

Intervju se boduje s najviše 15 bodova na način da svaki član Povjerenstva ima pravo postavljati do tri pitanja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva bodovima od 1 do 5.

Nakon obavljene procjene odnosno vrednovanja, Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, utvrđuje rezultat procjene odnosno vrednovanja za svakog kandidata, te utvrđuje rang listu od tri kandidata koji ostvare najveći broj bodova. Na temelju dostavljene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o kandidatu za kojeg se traži prethodna suglasnost školskog odbora, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za procjenu odnosno vrednovanje :

1. Statut OŠ fra Pavla Vučkovića (http://os-frapvuckovica-sinj.skole.hr/dokumenti?dm_document_id=195&dm_det=1)
2. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
3. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama (Narodne novine br.47/2017.),
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (Narodne novine br. 94/2015.),
5. Pravilnik o sadržaju i obliku svjedodžbi i drugih javnih isprava te pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji u školskim ustanovama (Narodne novine br.32/2010.),
6. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine br.24/2015.).

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Odluka o načinu i području procjene odnosno vrednovanja kandidata biti će objavljena na mrežnoj stranici Osnovne škole fra Pavla Vučkovića (poveznica : <http://os-frapvuckovica-sinj.skole.hr/>) i na Oglasnoj ploči OŠ fra Pavla Vučkovića,

Sinj, 26. srpnja 2024. godine .

POSEBNO POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE
KANDIDATA ZA ZAPOSŁJAVANJE



Mihel Muclovic prof.

Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole
2. Arhiva škole

