REPUBLIKA HRVATSKA

ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA

GRAD SINJ

OSNOVNA ŠKOLA FRA PAVLA VUČKOVIĆA

SINJ, 4. studenog 2020.godine

Na temelju Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića, Sinj, a vezano uz raspisani natječaj za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **psiholog** objavljenog dana 14. listopada 2020. godine, Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

**ODLUKU O NAČINU I PODRUČJU PROCJENE ODNOSNO VREDNOVANJA KANDIDATA**

**PRAVILA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi fra Pavla Vučkovića ,Sinj, obavit će se procjena odnosno vrednovanje kandidata.

Način procjene odnosno vrednovanje biti će obavljeno usmenim putem te razgovorom.

Kandidati su obvezni pristupiti procjeni odnosno vrednovanju. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Procjeni odnosno vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

**NAČIN TESTIRANJA:**

Testiranje se sastoji od usmenog testiranja i razgovora.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja biti će pozvani na intervju putem maila. Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje je podnio prijavu. Intervju se boduje s najviše 9 bodova na način da svaki član Povjerenstva ima pravo postavljati do tri pitanja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva bodovima od 1 do 3.

Nakon obavljene procjene odnosno vrednovanja, Posebno povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, utvrđuje rezultat procjene odnosno vrednovanja za svakog kandidata, te utvrđuje rang listu od tri kandidata koji ostvare najveći broj bodova. Na temelju dostavljene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o kandidatu za kojeg se traži prethodna suglasnost školskog odbora, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za procjenu odnosno vrednovanje:

-za **psihologa**:

1. Statut OŠ fra Pavla Vučkovića (<http://os-frapvuckovica-sinj.skole.hr/dokumenti?dm_document_id=195&dm_det=1>)
2. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera
4. Pravilnik o postupku utvrđivanja psihofizičkog stanja djeteta, učenika te sastavu stručnoga povjerenstva
5. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju
6. Pravilnik o pomoćnicima u nastavi i stručnim komunikacijskim posrednicima
7. Standardi rada psihologa u osnovnim i srednjim školama

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Odluka o načinu i području procjene odnosno vrednovanja kandidata biti će objavljena na mrežnoj stranici Osnovne škole fra Pavla Vučkovića (poveznica : <http://os-frapvuckovica-sinj.skole.hr/>) i na Oglasnoj ploči OŠ fra Pavla Vučkovića.

Sinj, 4.11.2020. godine .

POSEBNO POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE

KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole
2. Arhiva škole